

Stanowisko

Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” do Ministerstwa Edukacji Narodowej w sprawie sytuacji prawnej nauczycieli stażystów od 1 września 2019 r.

Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wnosi o bardzo pilne dokonanie analizy prawnej sytuacji nauczycieli stażystów, którzy od 1.09.2019 roku będą pracować u innego pracodawcy oraz podjęcie szybkich działań prawnych regulujących tę sytuację. Przykładem problemu tych nauczycieli jest opisana poniżej sytuacja wraz z opinią prawną.

Pytanie:

Nauczycielka rozpoczęła staż na na-la kontraktowego w roku szkolnym 2018/2019. Zgodnie ze zmianami ustawowymi kończy staż po 12 miesiącach tj. 31.sierpnia 2019 r. Od 1. września 2019 r. będzie zatrudniona w innej szkole. Czy dyrektor nowego miejsca zatrudnienia organizuje i przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne oraz przedstawia ocenę dorobku zawodowego na podstawie opinii opiekuna stażu? W komisji powinien być opiekun stażu. Czy dyrektor powołuje komisję kwalifikacyjną bez opiekuna stażu?

Odpowiedź:

Przepisy przejściowe i końcowe ustawy z dnia 13 czerwca 2019r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019r. , poz. 1287) nie regulują sytuacji opisanej w pytaniu. Generalnie z osobą rozpoczynającą pracę w szkole stosunek pracy nawiązuje się na czas określony (do 31 sierpnia 2019r. były to 2 lata szkolne, a od 1 września 2019 r. będzie to jeden rok szkolny) w celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego (art. 10 ust. 2 Karty Nauczyciela).

Powyższy przepis został sformułowany w taki sposób, żeby umożliwić nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole zdobycie stopnia nauczyciela kontraktowego w jednej szkole. Dlatego też do nauczyciela odbywającego staż na nauczyciela kontraktowego nie miały zastosowania przepisy o zmianie miejsca pracy w trakcie odbywania stażu. Nauczyciel odbywający staż na nauczyciela kontraktowego w przypadku zmiany pracy odbywał staż od początku. Wobec braku przepisów przejściowych, o których mowa na wstępie, wydaje się, że w sytuacji opisanej w pytaniu nauczyciel będzie musiał ponownie odbyć staż.

Nie ma podstaw prawnych do dokonania oceny dorobku zawodowego przez dyrektora nowej szkoły i powołania przez niego stosownej komisji. Ponadto nauczyciel nie posiada oceny dorobku zawodowego, bo ta byłaby możliwa dopiero po 1 wrześniu 2019 r. (dyrektor ma 21 dni na dokonanie takiej oceny licząc od dnia złożenia sprawozdania).

Brak jest również podstaw prawnych do przeprowadzenia postępowania i nadania stopnia nauczyciela kontraktowego przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel był zatrudniony do dnia 31 sierpnia 2019 r.